

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ПУЖМЕЗЬСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
КЕЗСКОГО РАЙОНА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

427564, Удмуртская Республика, Кезский район, д. Пужмезь, ул. Школьная, 16  
Контактный телефон: (34158) 3-92-10 Адрес электронной почты: [puzhmsmc@mail.ru](mailto:puzhmsmc@mail.ru)

**Информационная справка  
по итогам внутреннего мониторинга реализации Целевой модели наставничества**

**Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества:**

Мониторинг реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «Пужмезьская ООШ» Кезского района УР проведен на основании следующих документов:

- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р- 145 «Об утверждении методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;

- Приказ Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года

№255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»;

- Приказ Управления образования Администрации МО «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» от 14.03.2022 года № 38 «Об организации работы по внедрению муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях Кезского района»;

- Приказ «О внедрении целевой модели наставничества» № 175 от 15 октября 2022 г.

- Персонализированная программа наставничества «Повышение профессионального роста педагогов МБОУ «Пужмезьская ООШ» Кезского района УР через реализацию Проекта программы наставничества "Путь к успеху" (создание эффективной системы методического сопровождения) (Приказ № 175 от 15 октября 2022 г.).

- Приказ «О назначении наставников и формировании наставнических пар» № 175 от 15 октября 2022 г.

- Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся (Приказ № 128 от 29 августа 2022 г.).

- Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Пужмезьская ООШ» Кезского района УР (Приказ № 128 от 29 августа 2022 г.).

- Приказ о мониторинге реализации Целевой модели наставничества № 149 от 03.09.2024 года.

**Организация процесса реализации Целевой модели наставничества:**

Целевая модель наставничества реализуется в МБОУ «Пужмезьская ООШ» Кезского района УР с сентября 2022 года. Приказом директора был назначен куратор по внедрению Целевой модели наставничества, сформирована необходимая нормативная база.

**Включенность педагогов и молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого:**

Общее количество педагогов в МБОУ «Пужмезьская ООШ» Кезского района УР – 11 человек, из них молодых специалистов до 35 лет, со стажем работы до 3 лет – 1 человек.

В 2022 – 2023 учебном году организованы мероприятия по вовлечению двух молодых педагогов в целевую модель наставничества по форме «учитель – учитель». В 2023-2024 учебном году работа по программе Целевой модели наставничества получила свое продолжение, но впоследствии один из молодых специалистов вышел из программы по семейным обстоятельствам.

В работе наставнических пар «учитель - учитель» было организовано наставничество для учителя технологии, не имеющего опыта участия в конкурсах профессионального мастерства. Наставниками был учитель с большим опытом работы, имеющие первую квалификационную категорию. Количество наставников за календарный год – 1 человек, количество наставляемых за календарный год – 1 человек.

Соглашения о сотрудничестве с другими образовательными организациями и предприятиями, предоставившими своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников заключено не было.

Обучающихся в роли наставника и в роли наставляемого не было.

В течение учебного года между наставниками и наставляемыми выбраны следующие формы работы по сопровождению профессиональной деятельности:

- собеседование с молодыми специалистами на предмет выявления запросов, трудностей (по результатам проведенного собеседования предложены рекомендации по организации образовательного процесса);
- изучение молодыми специалистами совместно с наставниками Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 №273-ФЗ, санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, локальных актов;
- консультативная помощь в составлении рабочей программы и тематического планирования;
  - консультативная помощь в разработке технологических карт уроков молодыми специалистами (молодые специалисты ознакомлены с основными требованиями к структуре урока, педагогическими методами и приемами);
- посещение наставниками и наставляемыми уроков с обсуждением итогов посещения;
  - изучение положений конкурсов профессионального мастерства. Консультации для молодых специалистов по вопросам участия в конкурсах профессионального мастерства;
  - консультации для молодых специалистов по составлению отчетной документации по итогам четверти и учебного года;
  - консультации по вопросам реализации профессиональной деятельности с последующим предоставлением практических рекомендаций для дальнейшего конструктивного ведения практической работы с детьми.

В учреждении также:

- проведены семинары и педагогические советы по вопросам внедрения ЦМН
- разработана персонализированная программа наставничества по форме «учитель – учитель»
- обеспечено формирование баз данных наставничества
- актуализирована информация о реализации ЦМН на сайте учреждения
- проведены встреча-знакомство, встреча-планирование совместной деятельности, регулярные встречи по достижению запланированного результата, итоговая встреча наставника и наставляемых.
- приняли участие в Республиканском конкурсе «Лучшая практика и программы наставничества» в номинации «Персонализированная программа наставничества», который проводил АОУ ДПО УР ИРО
- проведено итоговое мероприятие «Отчёт наставника и наставляемых о проделанной работе».

#### **Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников:**

Общее количество педагогов, участвовавших в утвержденных персонализированных программах

наставничества – 2 человека, включая наставников и наставляемых.

Повышение квалификации обеспечивается через деятельность школьного методического объединения педагогов-наставников. Одним педагогом пройдены курсы повышения квалификации.

В октябре 2024 г. года проведен внутренний мониторинг реализации и эффективности программы наставничества.

На основе мониторинга (по результатам анкетирования) выявлен процент удовлетворенности наставника качеством реализации программы наставничества – 90 % и наставляемых – 90 %

Показатель эффективности	Имеется		
	в полной мере	частично	отсутствует
Соответствие наставнической деятельности целям и задачам, по которым она осуществляется	+		
Оценка соответствия организации наставнической деятельности принципам, заложенным в программе	+		
Соответствие наставнической деятельности современным подходам и технологиям	+		
Наличие комфортного психологического климата в организации	+		
Логичность деятельности наставника, понимание им ситуации наставляемого и правильность выбора основного направления взаимодействия.	+		
Степень удовлетворенности всех участников наставнической деятельности		+	
Уровень удовлетворенности партнеров от взаимодействия в наставнической деятельности		+	
Активность и заинтересованность в участии в мероприятиях, связанных с наставнической деятельностью		+	
Применение наставляемыми полученных от наставников знаний, умений и опыта	+		

#### Стимулирование процесса наставничества:

Стимулирование реализации Целевой модели наставничества является инструментом мотивации и выполняет три функции – экономическую, социальную и моральную.

В МБОУ «Пужмезьская ООШ» Кезского района УР оплата работы наставника регламентируется с использованием ресурсов МБОУ «Пужмезьская ООШ» Кезского района УР (доплата в соответствии с Положением о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам МБОУ «Пужмезьская ООШ»)

Нематериальное поощрение наставника регламентируется положением о системе наставничества педагогических работников и обучающихся (пункт 10, приказ № 128 от 29 августа 2022 г.).

#### Выводы:

- 1) созданы условия, произведен отбор наставников и наставляемых, сформированы пары;
- 2) проведены обучающие беседы с наставниками;
- 3) выбраны методические темы молодыми специалистами;
- 4) составлены персонализированные программы наставников;
- 5) приобретён опыт публичных выступлений молодыми педагогами;
- 6) трансляция передового опыта наставника;
- 7) овладение практическими приёмами и способами качественного выполнения обязанностей наставников и наставляемых;
- 8) использование результатов наставничества при аттестации молодых специалистов.